

Lokalaftale om omplacering af laboranter ved MBG

Lokalaftale vedrørende stillingsændringer (stillingsændringer, der ikke er så væsentlige at de skal varsles jævnfør PAV 31.6.4 om væsentlige stillingsændringer)

Der ønskes en proces for, hvorledes et forløb vedrørende en omplacering kan forventes at se ud:

- Så snart der er truffet beslutning om en omplacering, og denne er endelig, informeres den pågældende medarbejder, samt TR, mundtligt, og der træffes aftale om, hvornår og hvordan afgiver- og modtagergruppe informeres, så begge miljøer er forberedt på ændringen.
- Selve varslet bør være af passende længde, minimum en måned.
- Hvis den pågældende er fraværende pga. barselsorlov eller anden orlov, orienteres vedkommende i passende tid før forventet tilbagekomst til arbejdspladsen, minimum en måned.
- I forbindelse med en omplacering til en ny gruppe/nye funktioner tages der en snak om kompetenceafklaring, og om det eventuelt vil være hensigtsmæssigt at få tilbudt relevant efteruddannelse/specifikke kurser/mv.

Vedtaget på MBG's LSU 15. juni 2018